



Compte rendu du petit déjeuner du 24 février 2012

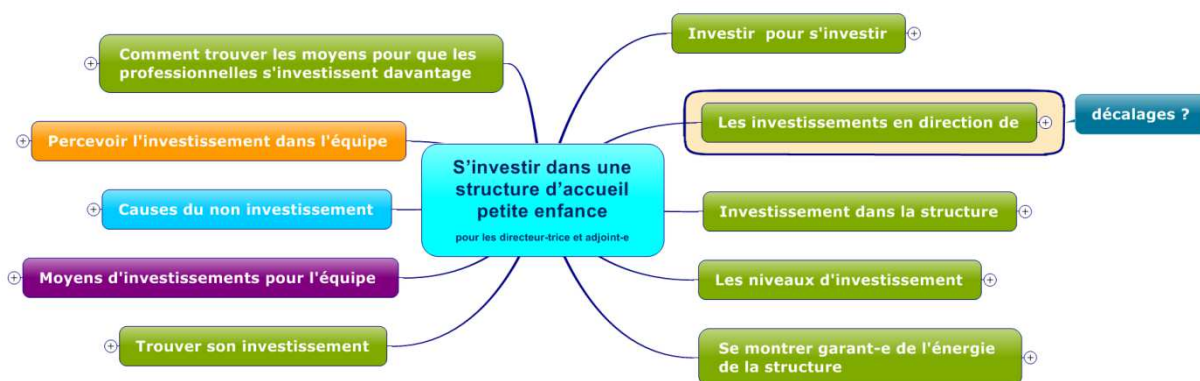
« Une question de méthode » organisé par Faine sur le thème de :

« S'investir dans une structure d'accueil petite enfance »

Les petits déjeuners Une question de méthode permettent une rencontre et des échanges entre des professionnels issus de métiers différents et de structures différentes qui ont en commun l'accueil de jeunes enfants. Ce moment professionnel et convivial offre une respiration et l'échange des pratiques.

Faine s'attache à mémoriser et structurer les échanges afin que les professionnels présents ou ceux qui sont intéressés par le sujet puissent revenir sur le sujet dans sa complexité et sa profondeur.

Vous trouverez ci-dessous : tout d'abord les titres de la carte heuristique issue du temps d'échange, puis chaque branche est présentée plus en détail.

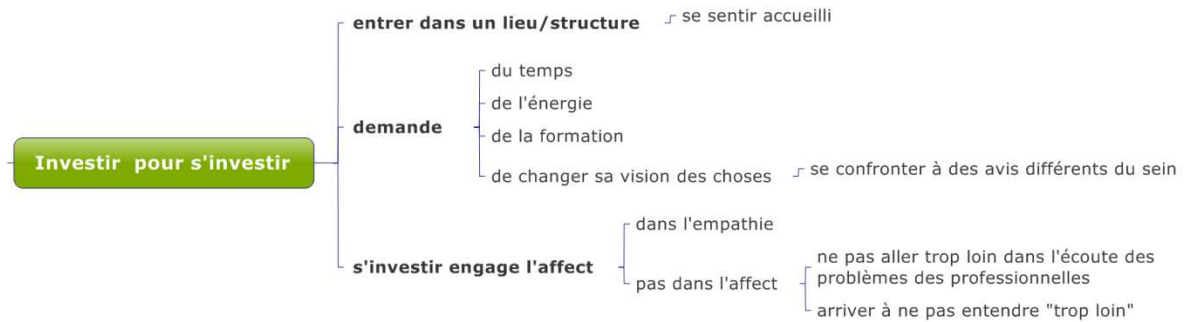


L'investissement dans la structure prend deux orientations

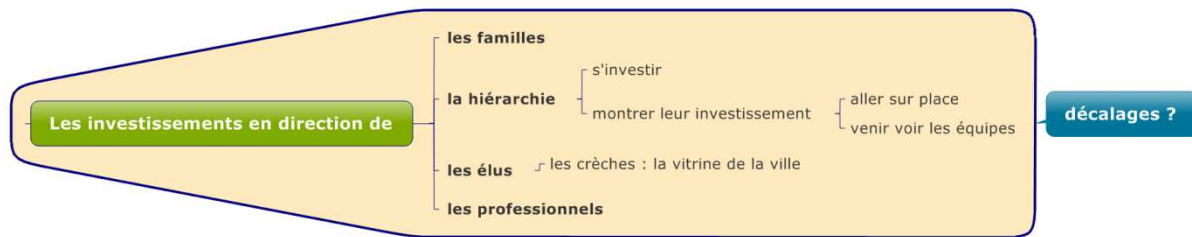
Définition de s'investir (d'après le CNRTL et Le Petit Robert) :

Mettre son énergie [...] dans (une activité, un objet). Donner une signification personnelle à, attacher des valeurs affectives à (quelque chose).

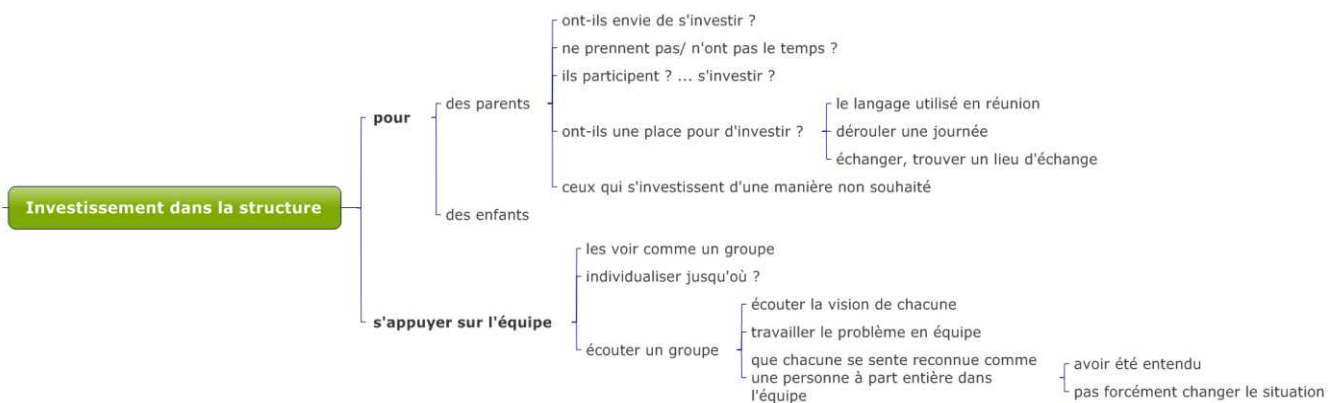
L'investissement commence à l'arrivée dans la structure



L'investissement pour un-e directeur-trice se déploie de deux manières

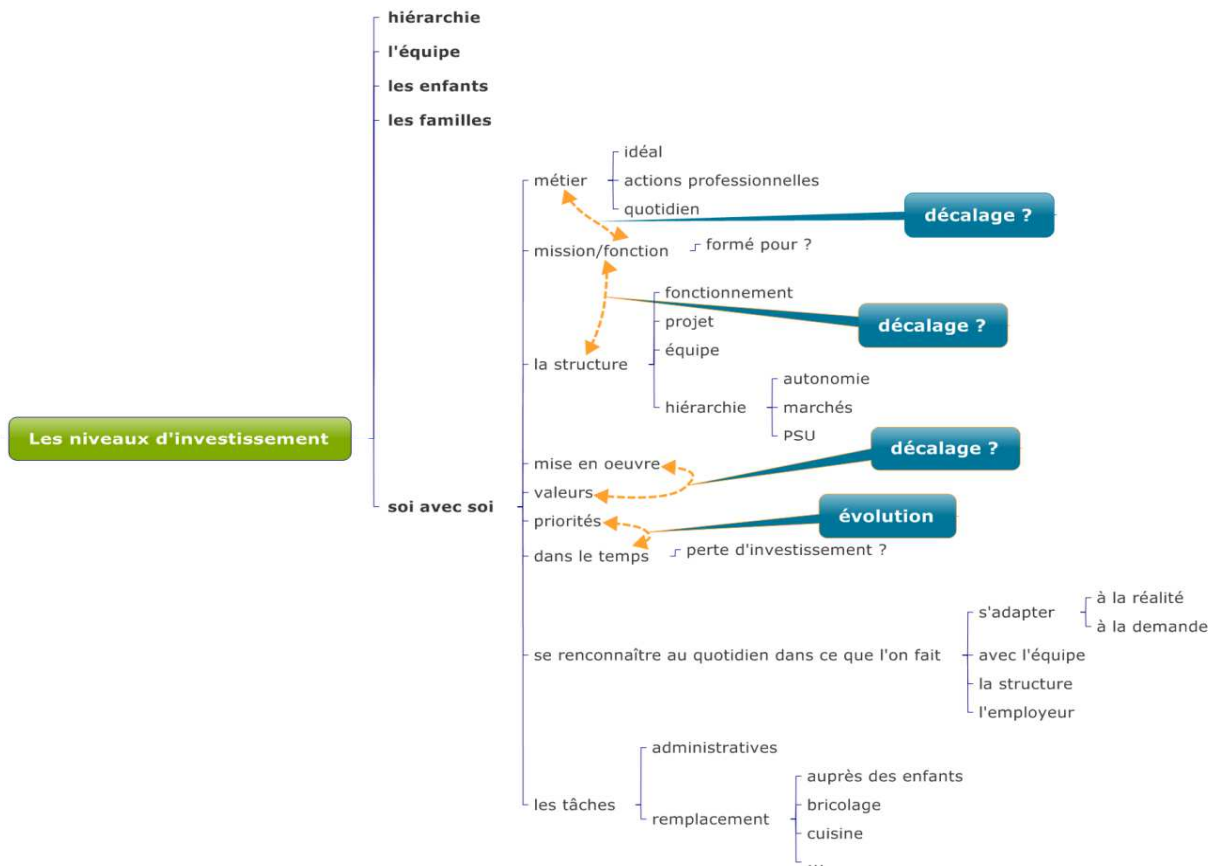


Et

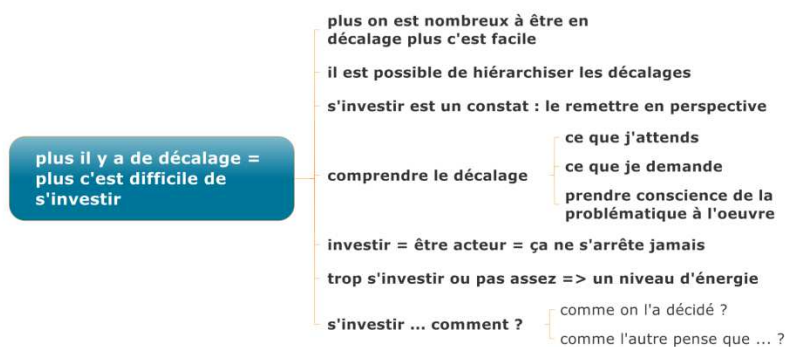


L'investissement du côté de la direction

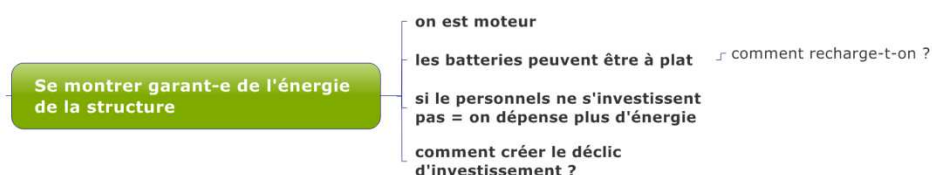
Les niveaux d'investissement concernent plusieurs vecteurs et tout particulièrement celui qui concerne chaque directrice ou adjointe par rapport à elle-même (ou directeur/adjoint par rapport à lui-même)



Les décalages perçus nécessitent de s'interroger. Il s'agit de constats qui aident à se positionner et non d'une action spécifiques à mener

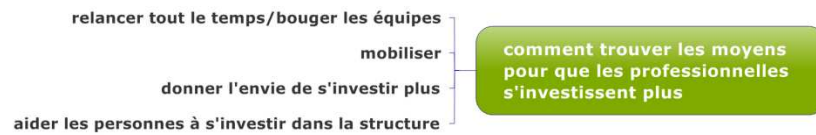


Dans la position de directeur ou de directrice, d'adjoint ou d'adjointe il est nécessaire de



L'investissement du côté de l'équipe

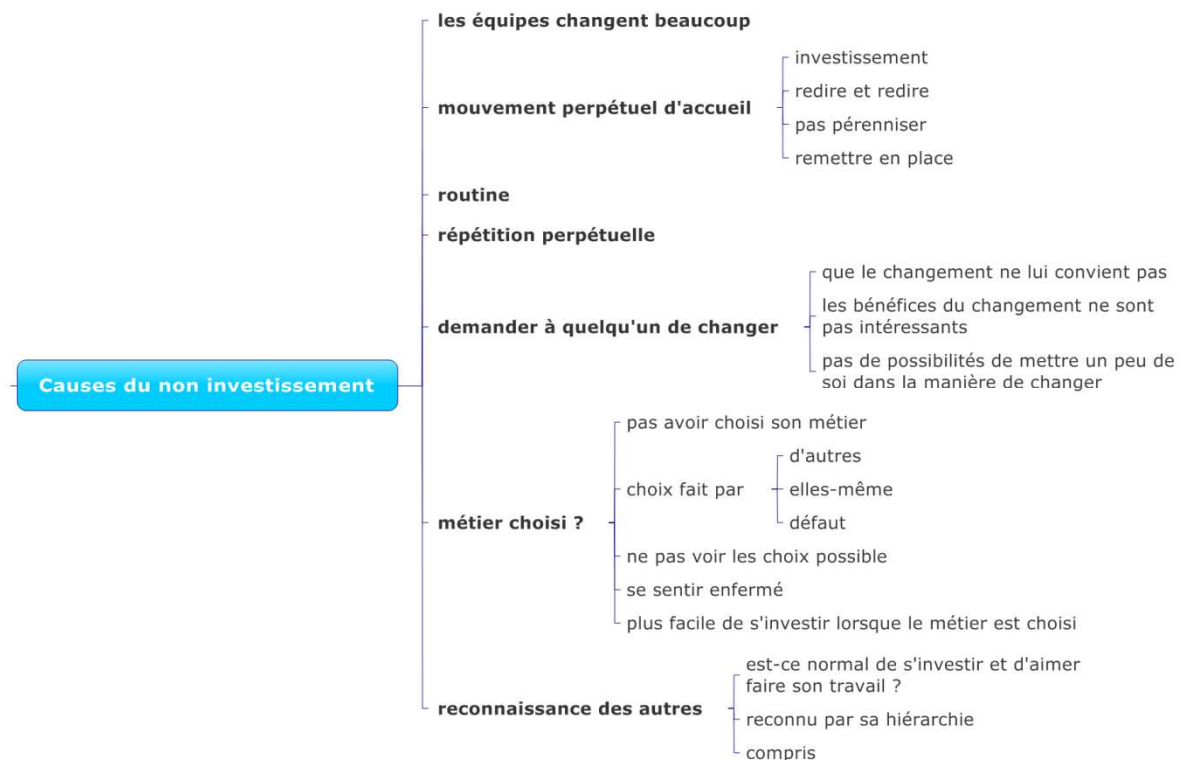
La réflexion sur l'investissement mérite d'être posée en ce qui concerne les professionnels



Comment voir l'investissement de l'équipe ? Quels en sont les indicateurs ?



Mais d'où vient le désinvestissement de l'équipe ?



Agir en direction de l'équipe et de soi-même

Plusieurs moyens sont à disposition de l'équipe de direction



Il n'en reste pas moins que c'est aux professionnels de la direction des structures d'accueil de se mobiliser pour leur propre investissement



Pour conclure

L'investissement est un sujet qui touche chaque professionnel-le et peut ou non concerner la dynamique d'équipe. Un sujet qui est un levier pour soi-même et pour l'équipe dans l'acte de diriger une structure d'accueil des tout petits.

Animation & compte rendu : Natalie CONTE-MARTY et François SIMONOT