



Compte rendu du petit déjeuner du 31 août 2017
« Une question de méthode »
organisé par Faine sur le thème de :

*Comment garder la motivation des équipes
avec le changement*

*Les petits déjeuners Une question de méthode permettent
une rencontre et des échanges entre des professionnels issus de métiers
différents et de structures différentes
qui ont en commun l'accueil de jeunes enfants.*

*Ce moment professionnel et convivial offre
une respiration et l'échange des pratiques.*

*Faine s'attache à mémoriser et structurer les échanges afin que les
professionnels présents ou ceux qui sont intéressés par le sujet
puissent revenir sur le sujet dans sa complexité et sa profondeur.*

Les échanges lors du petit déjeuner « une question de méthode » permettent au groupe de cheminer en passant par différentes étapes : définir le sujet, le circonscrire, puis le travailler jusqu'à produire des éléments de méthode.

Lors du petit déjeuner nous utilisons le « mapping ». Il s'agit d'une prise de notes simultanée et vidéo projetée des échanges du groupe sous forme d'un schéma heuristique (carte mentale). Ce schéma est présenté par thématique dans le présent compte rendu afin d'en faciliter la lecture.

Animation & rédaction du compte rendu : Natalie CONTE-MARTY



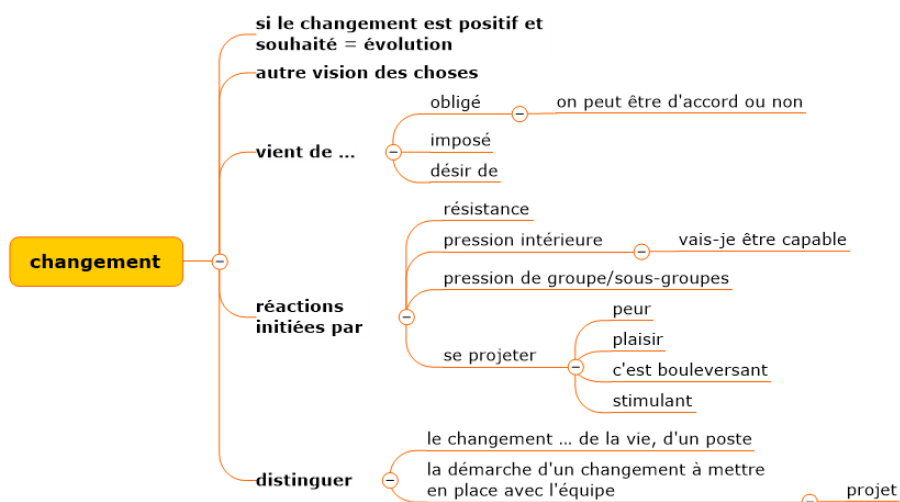


Introduction

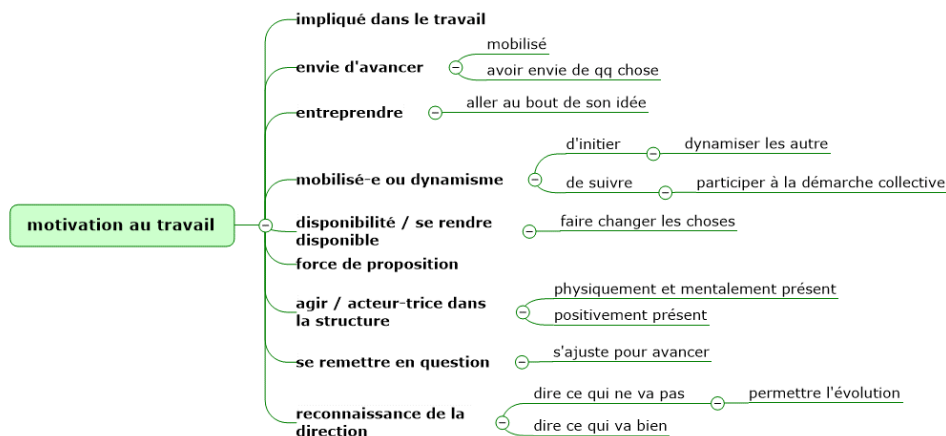
Quelle structure d'accueil de jeunes enfants n'est pas, n'a pas été, concernée par le changement ? Parmi de nombreuses manières de prendre le sujet, nous avons choisi l'angle de la motivation. Après avoir défini la notion de changement et de motivation professionnelle, la réflexion a porté sur des démarches possibles ainsi que quelques points de positionnement liés au travail de la directrice ou adjointe.

Le changement ? de quoi parle-t-on ?

Lorsque nous évoquons le changement, nous évoquons souvent quelque chose de déplaisant produisant inévitablement une résistance. Or, nous vivons le changement tous les jours. Nous nous adaptons, nous grandissons, évoluons, etc. De même certains « changements » sont appelés positivement « vacances », « nouvelle possession », « améliorations » et ils semblent tout à coup enviables et plaisants.

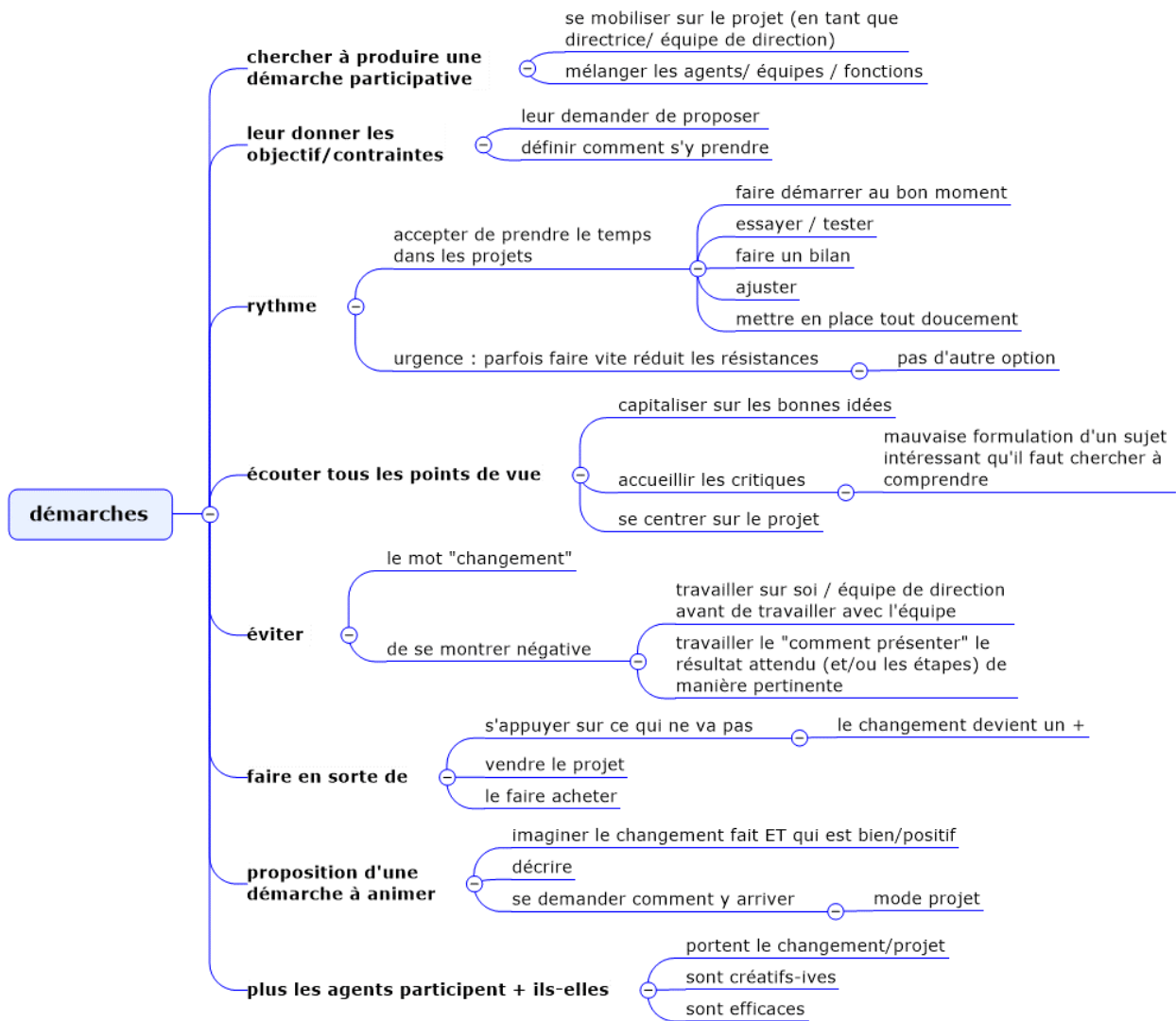


Que sous-tend la motivation au travail ?

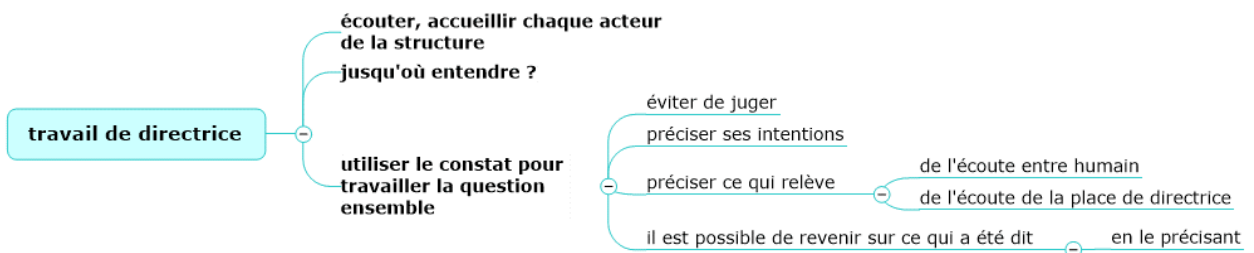




Des pistes



Pour tout cela les directrice et adjointes présentes ont précisé quelques éléments de posture et de communication :





En conclusion

Une démarche de « changement » choisie et partagée en équipe n'est pas perçue négativement. Elle est au contraire la voie vers l'intérêt au travail, la motivation professionnelle.

Le changement peut offrir des axes de travail porteurs. L'énergie de l'équipe, utilisée à écrire l'avenir ensemble, peut devenir une opportunité mobilisatrice, professionnalisante et motivante.