



Compte rendu du petit déjeuner du 30 août 2018
« Une question de méthode »
organisé par Faine sur le thème de :

*Je ne suis plus sur le terrain avec
l'équipe,
comment est-ce que je manage ?*

*Les petits déjeuners Une question de méthode permettent
une rencontre et des échanges entre des professionnels issus de métiers
différents et de structures différentes
qui ont en commun l'accueil de jeunes enfants.*

*Ce moment professionnel et convivial offre
une respiration et l'échange des pratiques.*

*Faine s'attache à mémoriser et structurer les échanges afin que les
professionnels présents ou ceux qui sont intéressés par le sujet
puissent revenir sur le sujet dans sa complexité et sa profondeur.*

Les échanges lors du petit déjeuner « une question de méthode » permettent au groupe de cheminer en passant par différentes étapes : définir le sujet, le circonscrire, puis le travailler jusqu'à produire des éléments de méthode.

Lors du petit déjeuner nous utilisons le « mapping ». Il s'agit d'une prise de notes simultanée et vidéo projetée des échanges du groupe sous forme d'un schéma heuristique (carte mentale). Ce schéma est présenté par thématique dans le présent compte rendu afin d'en faciliter la lecture.

Le compte rendu tient compte du fait que le groupe était uniquement composé de femmes, le genre est donc féminin.

Animation & rédaction du compte rendu : Natalie CONTE-MARTY





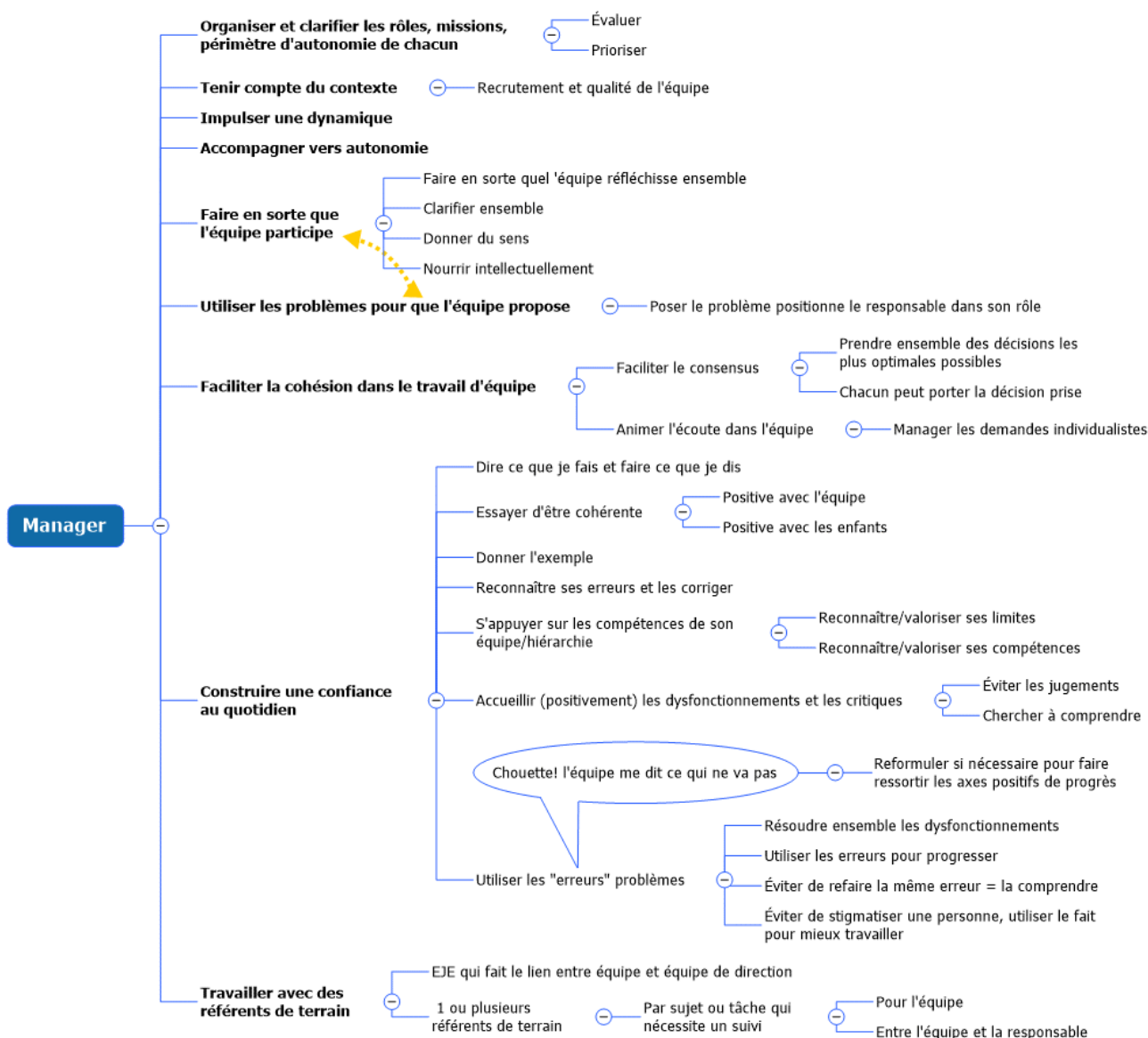
Introduction

« Je ne suis plus sur le terrain avec l'équipe, comment est-ce que je manage ? » est un sujet que le groupe a abordé en commençant par définir les axes de management, qu'il s'agisse des axes de travail ou de la posture qu'il nécessite. Le groupe a ensuite initié une réflexion paradoxale sur les aspects positifs de ne plus être sur le terrain avec les équipes.

Après ces constats, il a été partagé des astuces, outils et éléments de communication sur le management lorsque la responsable ne peut être sur le terrain. Des pistes de réflexion ont été évoquée pour, en conclusion, professionnaliser ce type de management, qui est de plus en plus au cœur des pratiques des Établissement d'Accueil des Jeunes Enfants.

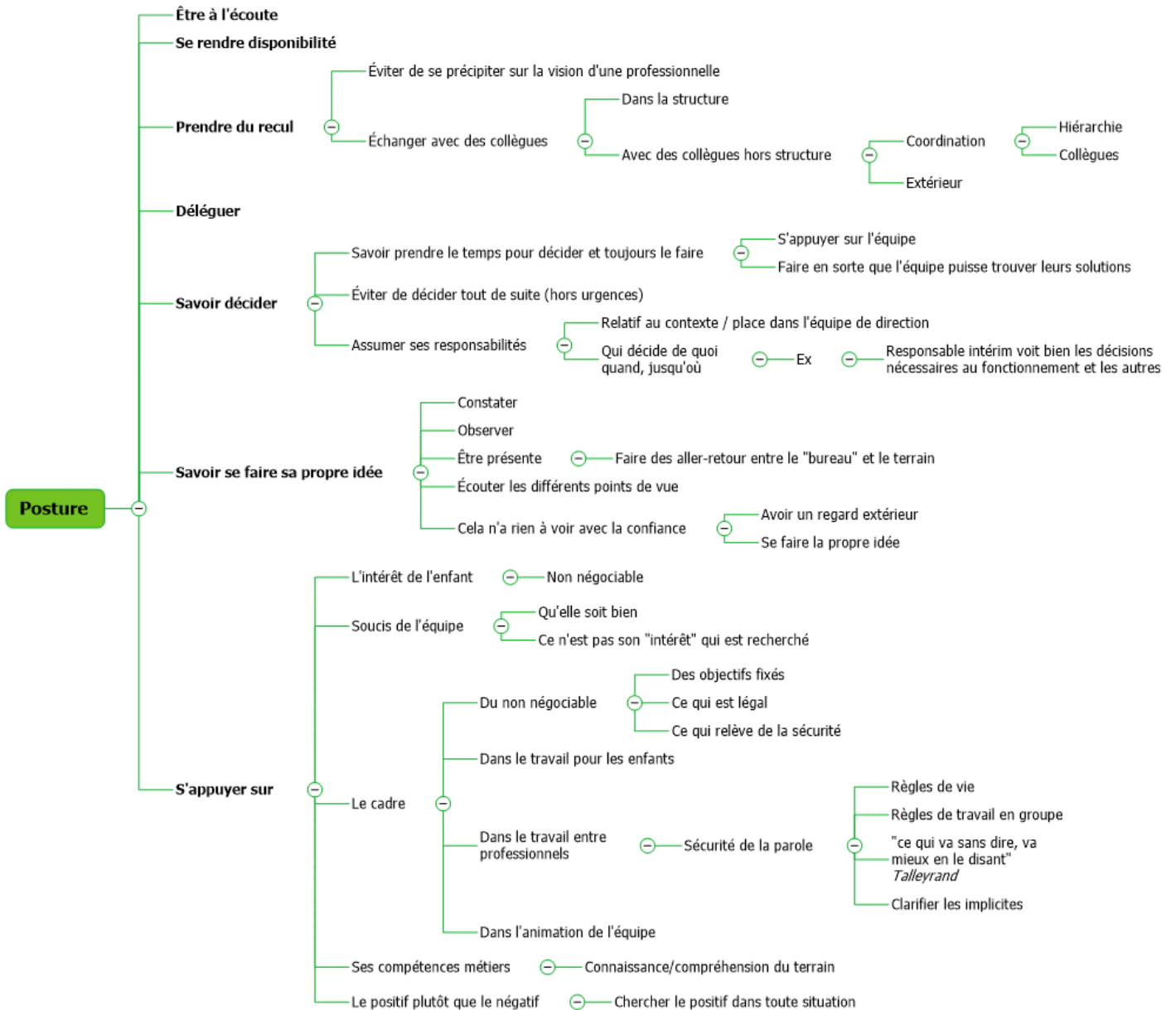
Manager une équipe : une démarche exigeante

Manager une équipe signifie être attentive à plusieurs axes de travail avec l'équipe :





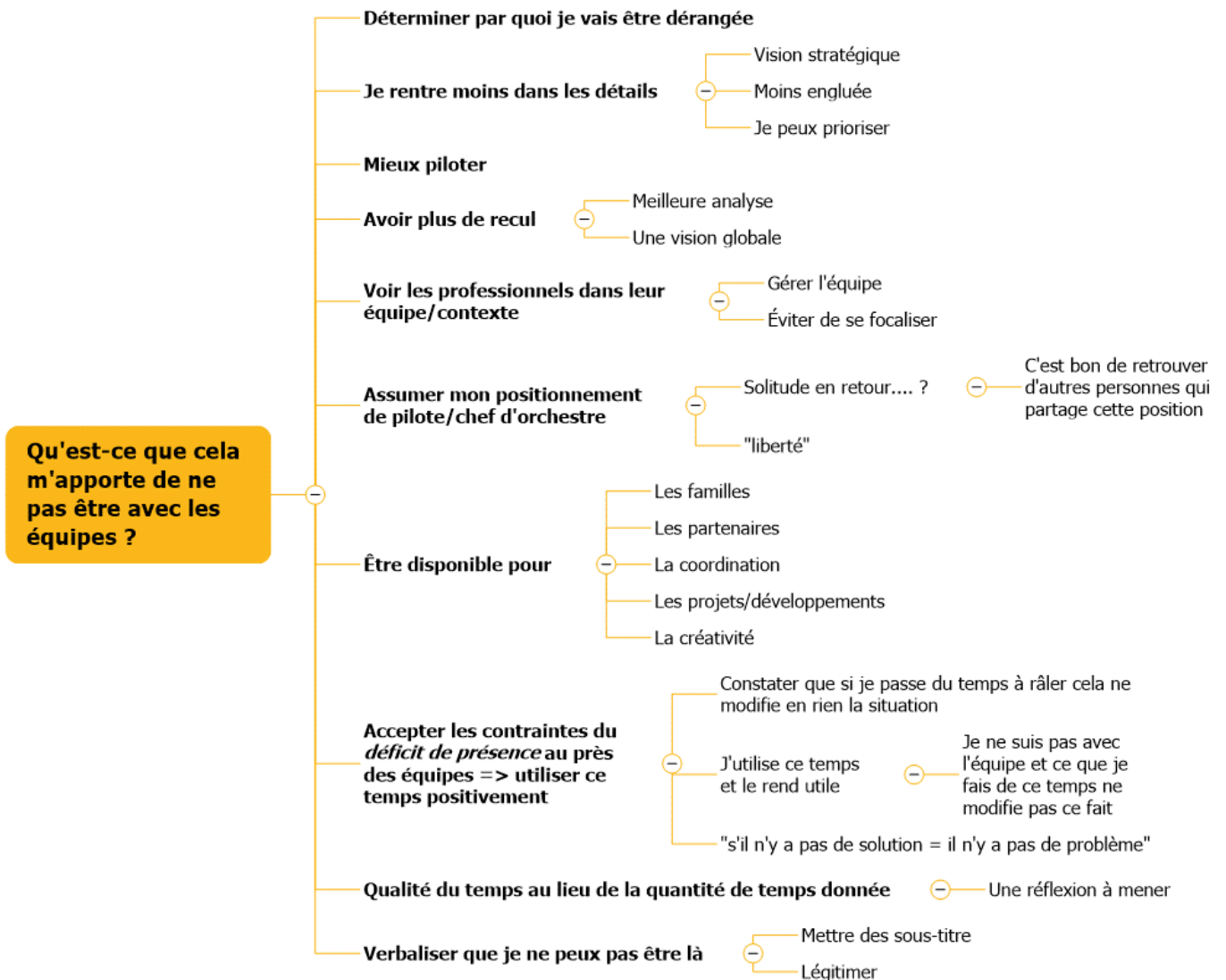
Manager signifie aussi se montrer attentive à sa propre posture et ce sur quoi elle repose.





Qu'est-ce que cela m'apporte, en tant que responsable, de ne pas être avec l'équipe ?

Au lieu de se pencher sur les aspects négatifs de cette situation qui a rassemblé les personnes autour de la table, le groupe a travaillé de manière paradoxale sur ce que ce « problème » apporte de positif aux responsables.

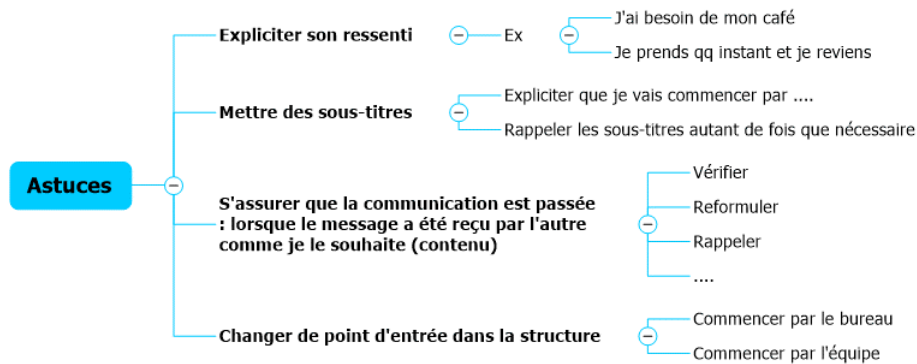




Partage d'astuces, d'outils et d'éléments de communication de celles qui managent sans pouvoir être avec leur équipe

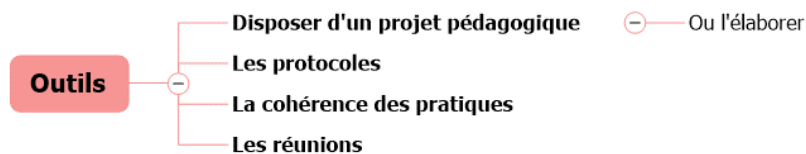
1. Des astuces

Les astuces échangées concernent principalement des éléments de communication :



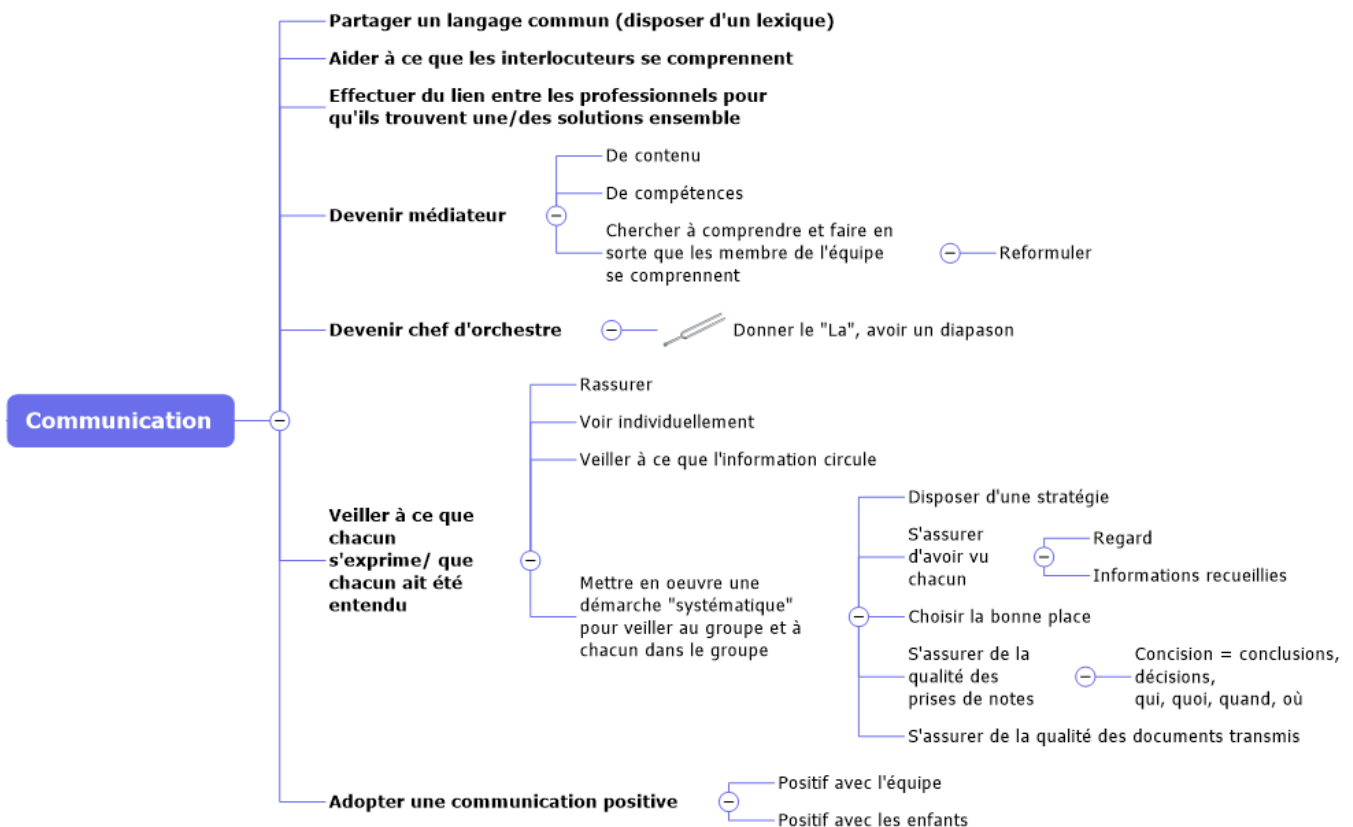
2. Des outils

Sur quels outils s'appuient les directrices et adjointes lorsqu'elles ne peuvent pas être avec leur équipe ?



3. Une communication

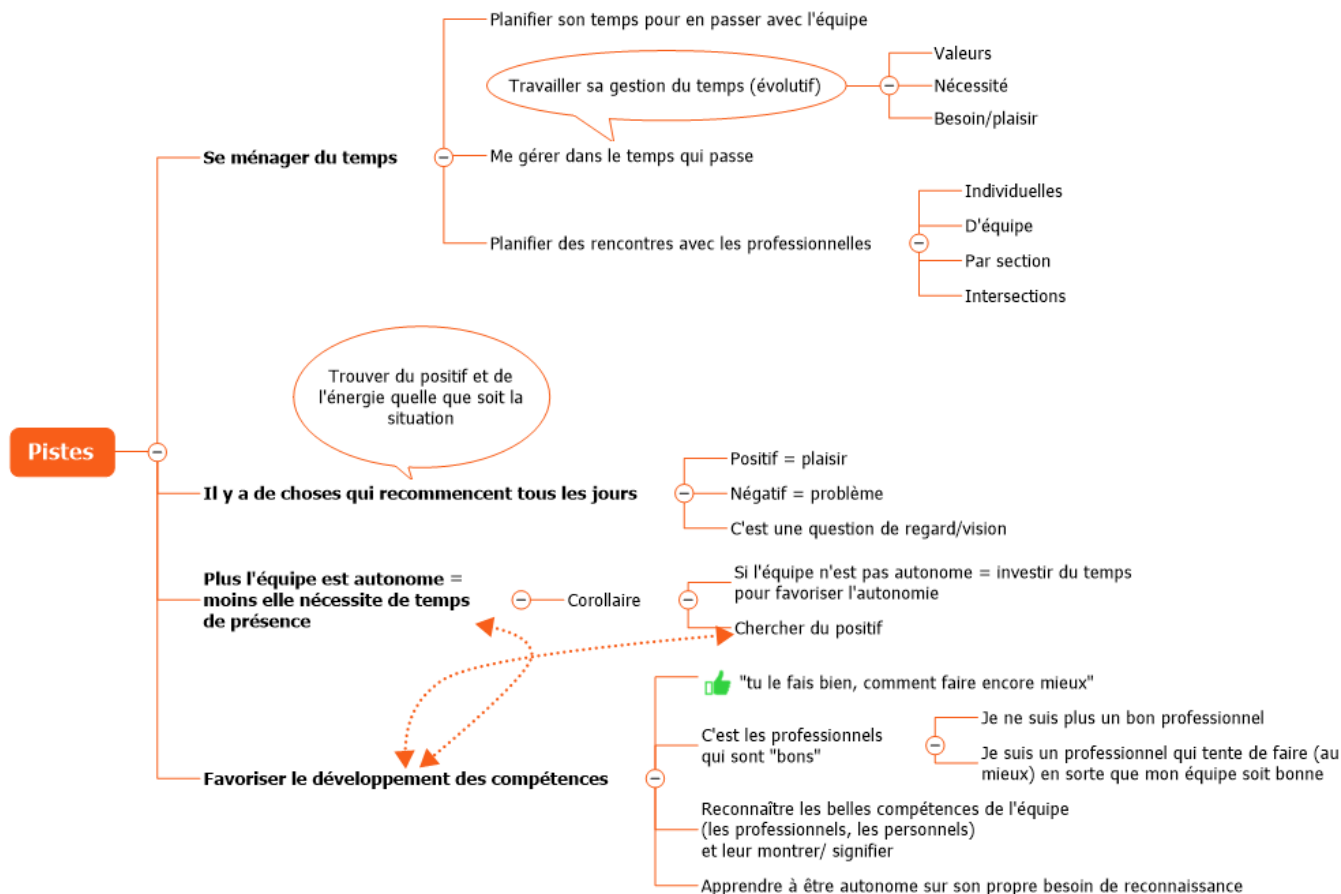
La communication est saisie à plusieurs niveaux : stratégique, individuel et collectif





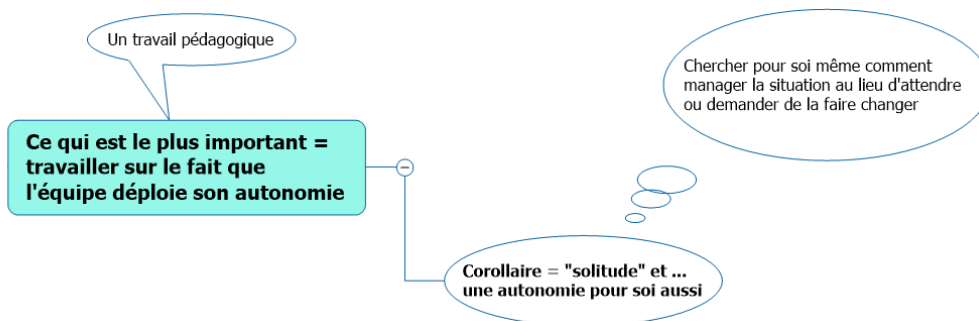
Quelles sont les pistes ?

Le groupe a identifié des axes de management lorsque la directrice ou l'adjointe ne peut plus être auprès de son ou ses équipes. Il s'agit surtout d'un travail sur soi, sur sa posture mais plus certainement il est issu d'un changement de perspective.



En conclusion

Finalement, des pistes existent, les directrices et adjointes présentes concluent ainsi



Le travail et les responsabilités des directrices et adjointes ont évolué du fait du contexte (social, administratif, légal et financier). Ces responsables doivent aujourd'hui s'adapter sans perdre de vue les valeurs professionnelles et les enfants.

Ce travail met au centre de leur préoccupation l'équipe pour le bien-être des enfants. L'enjeu est donc pour les responsables de trouver du confort dans cette nouvelle orientation professionnelle.