



Faine

Développement
des compétences
individuelles
et collectives

Compte rendu du petit déjeuner du 27 février 2018
« Une question de méthode »
organisé par Faine sur le thème de :

Équilibrer sa fonction de direction = une équation

administratif + relations institutionnelles + équipe + parents + enfants + x

*Les petits déjeuners Une question de méthode permettent
une rencontre et des échanges entre des professionnels issus de métiers
différents et de structures différentes
qui ont en commun l'accueil de jeunes enfants.*

*Ce moment professionnel et convivial offre
une respiration et l'échange des pratiques.*

*Faine s'attache à mémoriser et structurer les échanges afin que les
professionnels présents ou ceux qui sont intéressés par le sujet
puissent revenir sur le sujet dans sa complexité et sa profondeur.*

Les échanges lors du petit déjeuner « une question de méthode » permettent au groupe de cheminer en passant par différentes étapes : définir le sujet, le circonscrire, puis le travailler jusqu'à produire des éléments de méthode.

Lors du petit déjeuner nous utilisons le « mapping ». Il s'agit d'une prise de notes simultanée et vidéo projetée des échanges du groupe sous forme d'un schéma heuristique (carte mentale). Ce schéma est présenté par thématique dans le présent compte rendu afin d'en faciliter la lecture.

Animation & rédaction du compte rendu : Natalie CONTE-MARTY

Faine, SARL au capital de 9 000 €

13 rue Vaudétard, 92130 Issy-les-Moulineaux

Siège : 27 rue Kléber, 92130 Issy-les-Moulineaux

Tél. : 01 46 38 22 62 - Mob. : 06 86 97 08 15 - Site : www.faine.fr - Email : contact@faine.fr

RCS Nanterre 482 123 411 - TVA intracommunautaire : FR 44482123411

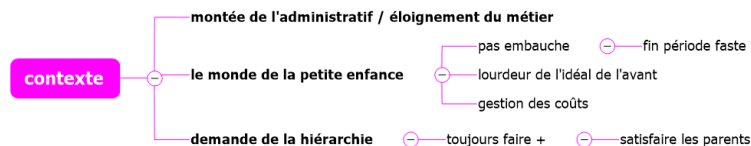
Siret : 482123411.00019





Introduction

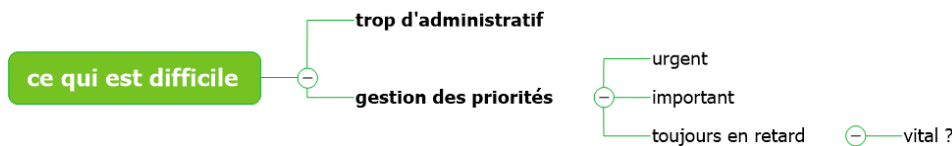
Les personnes présentes au Petit Déjeuner ont partagé une évolution du contexte de l'accueil des tout-petits :



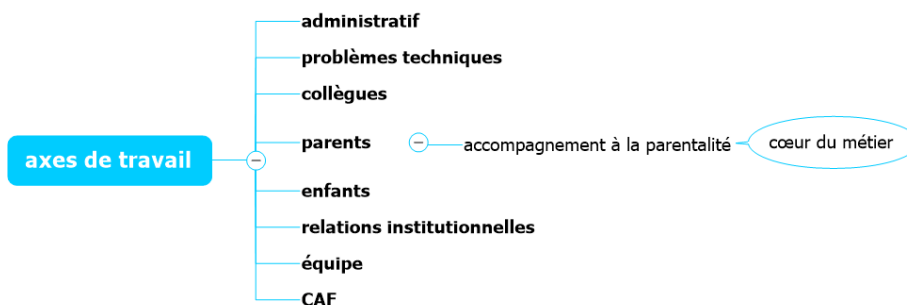
Ces éléments bousculent et questionnent. Comment équilibrer sa fonction de direction ? Est-ce une équation entre administratif + relations institutionnelles + équipe + parents + enfants, etc. ?

Les difficultés rencontrées

Les directrices et coordinatrices présentes ont exprimé que l'éloignement des équipes et des enfants - leur cœur de métier, issu d'un choix professionnel - était pour elles une difficulté. Cet éloignement permet de répondre aux tâches administratives, au pilotage direction exigés par leurs responsabilités, leur direction qu'elles soient publiques ou privées et par les partenaires comme la CAF. La deuxième difficulté découle de la première : la gestion des priorités dans ce même contexte.



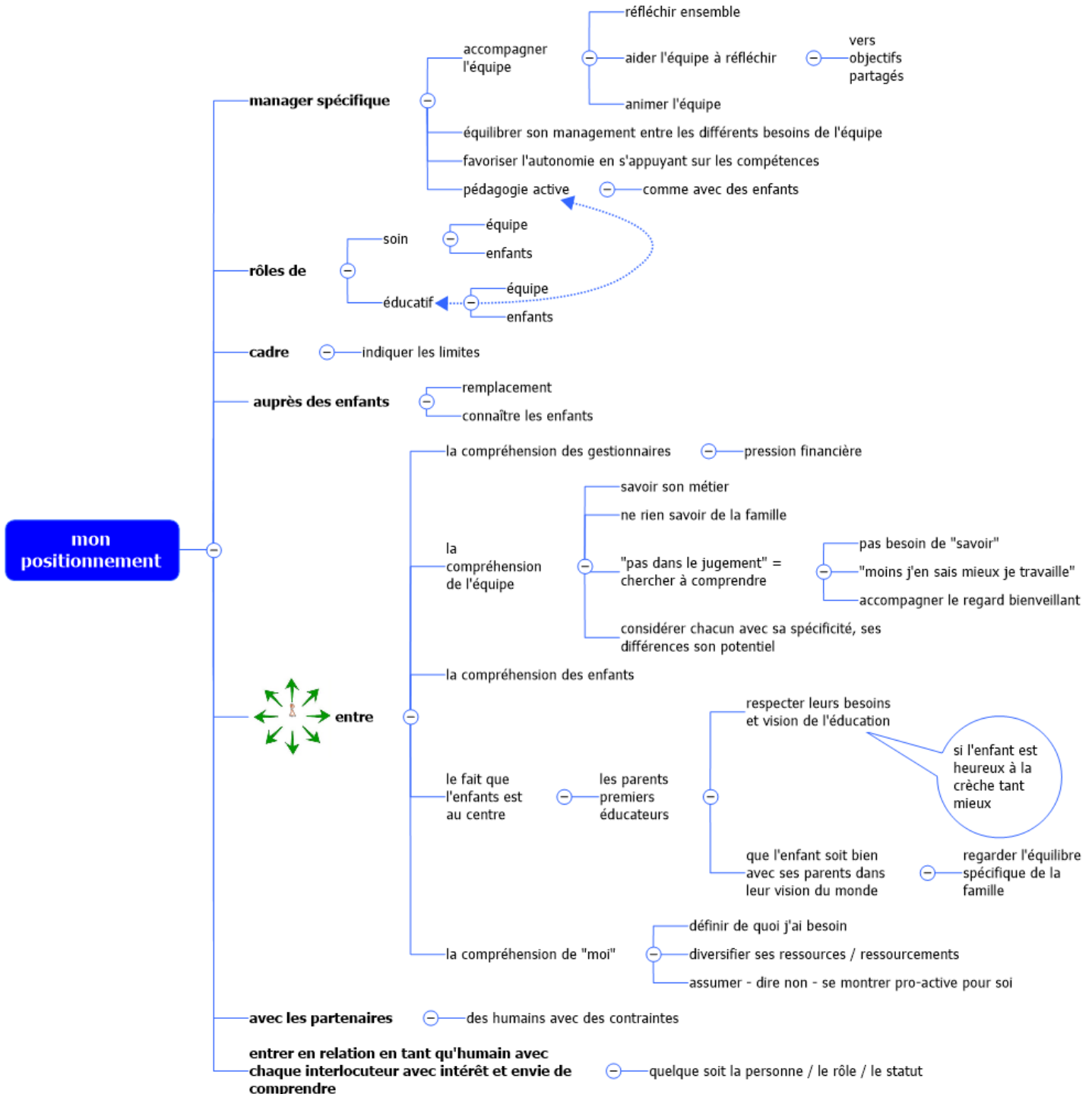
Et cela sur plusieurs axes de travail qu'il faut mener en parallèle et qui concernent :



Il est important pour les directrices, adjointes ou coordinatrices de se positionner par rapport à ceux-ci, de trouver leur positionnement.



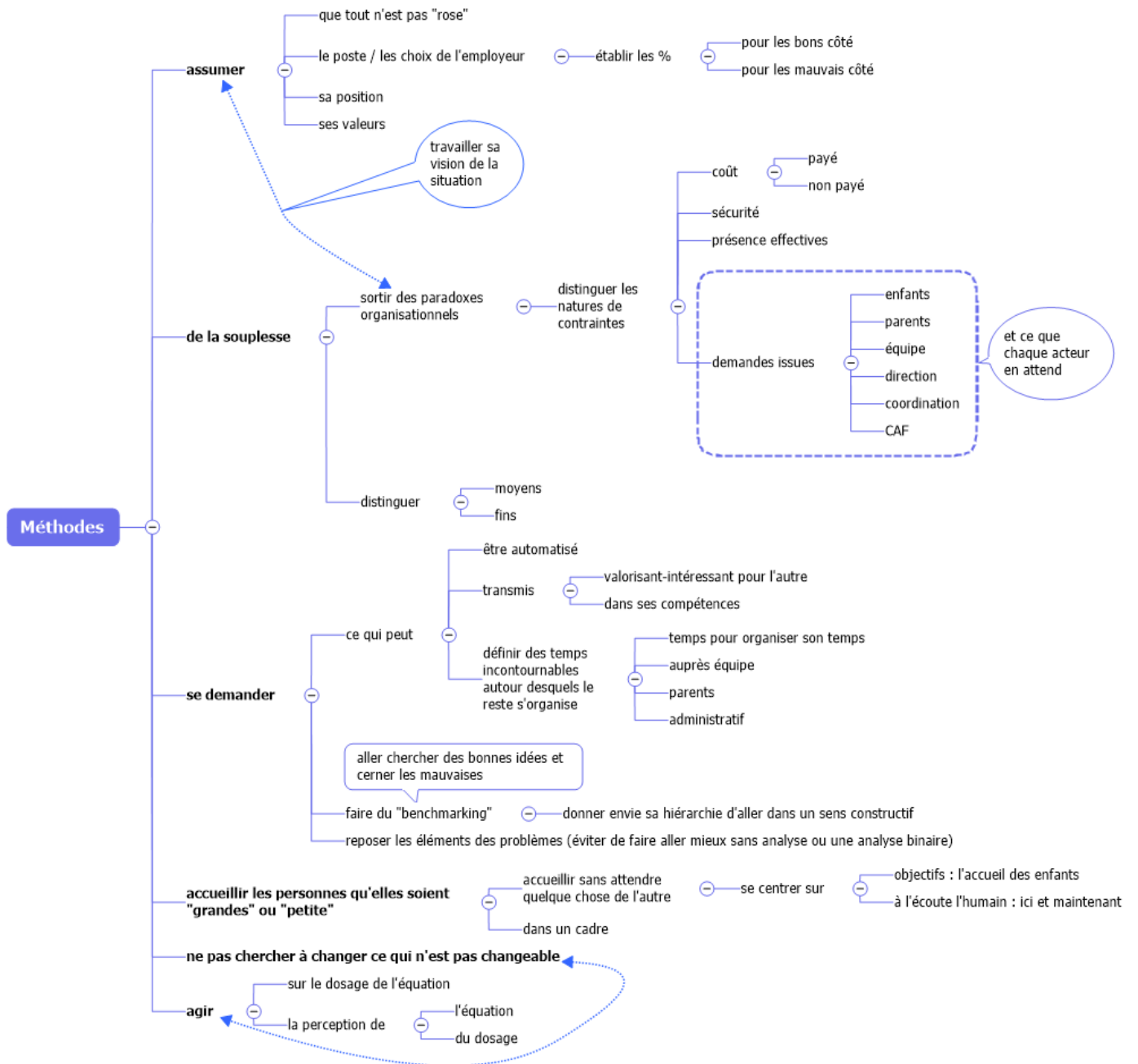
Une posture - un positionnement



Il découle de ce positionnement plusieurs axes d'actions que dans le contexte nous avons nommés méthodes car chaque axe donne à la directrice, adjointe ou coordinatrice les axes de travail nécessaires pour équilibrer sa fonction de direction.



Proposition d'action, de réflexion ou pistes créatives



En conclusion

Dans le contexte actuel où l'administratif et le finances priment, il est heureux que les professionnels se questionnent et s'inquiètent sur le fait que ce qui fait leur cœur de métier et fonde leurs compétences, se réduisent progressivement laissant le champ libre à l'administratif.

Ce sujet qui consiste à concevoir comment mieux équilibrer sa fonction de direction, n'a pas conduit à l'émergence de recettes miracles, il a produit des pistes d'action et de réflexion afin que chacun-e puisse ajuster sa pratique de direction dans la recherche d'un équilibre optimal.